



Pieter H.J van Breemen (1938)

Van Breemen & Partner bv

Regentesselaan 30

2015BZ Haarlem.

Tel. 023 534 14 89 en 06 22 97 25 29

e-mail: info@vanbreemen.nl

website: www.vanbreemen.nl en www.persoonlijk-meesterschap.nl

Uitgangspunten – hoe kijk ik naar coaching ?

Coaching heeft zeker niet altijd te maken met een “probleem”, het is ook een effectief middel om doelgericht je ontwikkeling en je carrière verder te stimuleren.

Leidend in het coachingstraject zijn de (leer)vragen en de doelstellingen van jou zelf en die van je organisatie.

Mijn uitgangspunten zijn simpel (niet eenvoudig):

- *Het gaat om de vraag: wat weerhoud je ervan om datgene te doen, wat je wilt en waarschijnlijk ook kunt (of in elk geval kunt leren).*
- *Het gaat er om dat ik (jij dus !) mijn computer (je ego) bestuur en niet mijn computer mij bestuurt. Bewuster en met meer kracht kiezen.*

Ik beschouw mezelf als een begeleider op je zoektocht, ik nodig je uit, ik daag je uit en help je naar binnen te kijken en de oplossing binnen jezelf te zoeken. In mijn aanpak ligt de aandacht nadrukkelijk op je persoonlijke ontwikkeling, je welbevinden en verantwoordelijkheid in relatie met je professionele rol en de invulling daarvan.

Voor wie ?

Iedereen die meer werkplezier, meer effectiviteit in zijn/haar werk wenst, maximaal gebruik wil maken van de talenten en kwaliteiten, meer betekenis in de professionele rol wil hebben, met behoud van een goede balans in het persoonlijke, prive en professionele leven, de rug recht(er) wil houden en zijn / haar plek wil innemen, authentieker wil functioneren. En iedereen die zich ook als mens verder wil ontwikkelen en daarmee de kwaliteiten van leven en werken te beïnvloeden. Overwegend werk ik met professionals, middenkader en hoger kader

Welke ontwikkelingsvraagstukken ?

Je kunt met onder meer voor de navolgende coachvragen bij mij terecht. Enkele voorbeelden:

- antwoorden vinden op concrete vraagstukken die met je dagelijks functioneren samenhangen, zoals omgaan met stress, conflicten en arbeidsmotivatie, samenwerken leidinggeven en -ontvangen;
- inzicht krijgen in je eigen *kunnen* om daarmee (weer) optimaal te functioneren en maximaal plezier in je werk te krijgen, persoonlijk leiderschap. Daarmee opnieuw richting geven aan persoonlijk / zakelijke leven, toekomst visie (opnieuw) formuleren, daartoe bronnen ontwikkelen en eventuele belemmeringen opruimen;
- hervinden van je persoonlijk evenwicht (zelfbewustzijn, zelfvertrouwen en zelfrespect) en opnieuw je betekenis formuleren in je professionele rol en als mens.
- meer plezier in leven en werken

Wat bied ik aan:

- Workshop Persoonlijk Meesterschap, bestaande uit: intake en kennismakingsgesprek, onderzoek denkstijlen, 5 daagse intensieve training, 2 follow up bijeenkomsten en afrondend evaluatiegesprek met als belangrijkste vraag *hoe verder?*
- Coachingstraject van 7 gesprekken van ca. 1 ¼ uur, onderzoek denkstijlen en gedurende het traject op elk gewenst moment telefonisch of per mail advies – zie ook verantwoording.
- Intervisie voor teams.

In het kennismakingsgesprek wordt met de klant bepaald welke aanpak het meest effectieve zal zijn. Ook kan gedurende het coaching traject, deelname aan de workshop een gewenst aanvulling zijn.

Van elk gesprek wordt een cd audio opname gemaakt. De cd blijft alleen in jouw bezit en heeft tot doel het gehele proces te ondersteunen.

Verantwoording

In mijn werk maken ik een onderscheid tussen opdrachtgever en klant. Opdrachtgever is de vertegenwoordiger van het bedrijf in de rol van directeur, hoofd P&O/HR of manager. De klant is degene die op een andere wijze begeleid wenst te worden door het inbrengen van een veranderingswens of vraagstuk.

In mijn werk ben ik niet onpartijdig, ik stel mij op als meervoudig partijdig. Dat wil zeggen dat ik tegelijkertijd het belang van de klant, van de organisatie en het gemeenschappelijke belang zoek.

Ik stel dan ook als voorwaarde dat de klant de doelstellingen van de organisatie volledig betreft in de eigen doelstellingen. Eventueel zal in overleg met de klant, aan het begin of gedurende het traject een drie-gesprek plaatsvinden.

Een tweede aspect van verantwoording betreft het aantal coaching gesprekken. Indien ondanks de volledige inzet van de klant, het doel niet binnen het aantal afgesproken gesprekken wordt bereikt, neem ik daarvoor mede de verantwoordelijkheid. Dat wil zeggen dat aanvullende gesprekken zullen plaatsvinden, zonder dat hiervoor een aanvullende investering wordt gevraagd.

Investering

Behalve de eigen inbreng, de uitnodiging om bepaalde boeken te lezen of ander materiaal te bestuderen, een verslag te maken van elk gesprek en een grote mate van openheid heeft de coaching ook een financiële consequentie.

- Workshop Persoonlijk Meesterschap € 2.585.- , verblijfskosten € 230.- per dag
- Coachingstraject € 1.890.-
- Team intervisie op aanvraag

De bedragen zijn excl. btw

Achtergrond

Tot begin 1993 ben ik werkzaam geweest in het bedrijfsleven in meerdere functies, overwegend van leidinggevende aard, verkoop-/marketing-management, exportmanager en directiefuncties. In 1993 heb ik Van Breemen & Partner bv opgericht en ben sindsdien als personal coach werkzaam.

Behalve praktische ervaring in het bedrijfsleven ben ik opgeleid als personal coach. De belangrijkste opleidingen en trainingen, als coach zijn: Gestalt, Transactionele Analyse, NLP en Psychosynthese. Master Practitioner NLP gecertificeerd door ITH - Amsterdam en New York Training Institute for NLP. Tevens volgde ik de opleiding bij IAS International Institute for the Application of Social Sciences met certificering voor Transactionele Analyse TA 101. Transpersoonlijke Coaching en Counseling, Systemisch werken (volgens Helinger) en Oplossingsgericht Werken.

Daarnaast hanteer ik meerdere modellen en methoden, zoals: Enneagram, Kernkwaliteiten, Teamrollen van Belbin, Petten van de Bonno, Situationeel Leidinggeven, Grid (leiderschaps)concept volgens Blake en Mouton, en Denkstijlen.

Het symbool dat de kern van persoonlijke, professionele ontwikkeling bijzonder goed weergeeft, is het verhaal van Jonathan Livingstone Seagule. De zeemeeuw is afgebeeld in het logo en in het kunstwerk op de foto vastgelegd.



Referenties

Marianne Willemsen bedrijfsarts AkzoNobel:
 Gert Jan Smit Director Human Resources, AkzoNobel
 Caroline van Kemmenade, HRM adviseur NedTrain
 Johan Blok Manager HR, Achmea Zorg, Noordwijk
 Angelique Hollants, senior adviseur HRM Nederlandse Spoorwegen
 Luc Bol, manager hoogoven 6 en 7, Tata Steel (Corus) IJmuiden
 Harry Lina, senior MD Consultant, Achmea, Apeldoorn
 Leonoor van Gils, adviseur HR Randstad, Amsterdam
 Willem de Vries, directeur Randstad Transport, Amsterdam
 Hans van den Brink, directeur Trigion, Schiphol
 Evert de Glint, voorzitter Raad van Bestuur, WZH den Haag

Van bovengenoemde referenties heb ik nog geen toestemming gevraagd. Indien u deze referenties wenst te benaderen, zal ik dat alsnog doen.

Tevens mogen wij werkzaamheden verrichten voor;

- KLM
- NUON

Mijn werkgebied

Gezien de reisafstand voor de klant: Utrecht, Noord en Zuid Holland. Indien de reisafstand naar Haarlem geen belemmering is, geheel Nederland

Overige praktische gegevens:

De coachingsgesprekken vinden plaats in Haarlem, bij voorkeur op Maandag, Dinsdag en Donderdag om 09.00, 11.00, 13.30 en 15.30 uur.
 Ca. 10 minuten lopen van het NS station, OVV ca. 3 minuten, parkeerplaats beschikbaar.